

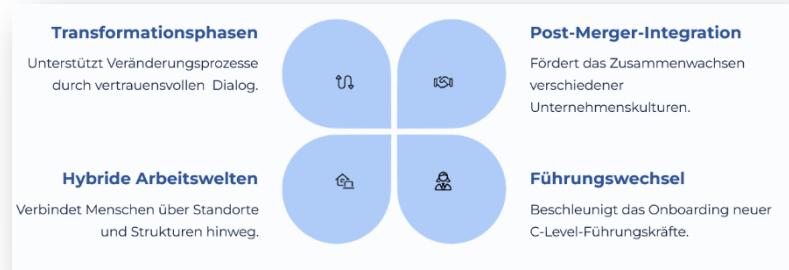
#STAYINGCONNECTED

DIE UNTERSCHÄTZTEN HERAUSFORDERUNGEN IM MITARBEITERDIALOG

- **Mangel an echtem Dialog:** Klassische Mitarbeiterbefragungen erfassen oft nicht die Themen, die Mitarbeitende wirklich bewegen.
- **Fehlendes Vertrauen in Kommunikationsformaten:** In grossen Formaten oder anonymen Tools fehlt oft die Nähe und Offenheit, um ehrliche Rückmeldungen zu erhalten.
- **Informationsverlust in Transformationsphasen:** Während Veränderungsprozessen gehen wichtige Stimmungen, Unsicherheiten oder Ideen verloren.
- **Challenge für die Führungskräfte:** Führungskräfte haben zu wenig greifbare, qualitative Impulse, worauf sie in ihrer Kommunikation oder Führung konkret eingehen sollten.
- **Priorisierungsschwierigkeiten:** Ohne offenen Dialog fällt es schwer, relevante Themen zu identifizieren und richtig zu priorisieren.
- **Integrationshürden für neue Führungskräfte:** C-Level-Neuzugänge tun sich schwer, schnell ein Gefühl für die Kultur, Stimmung und informellen Themen zu entwickeln.
- **Isolierung in hybriden Arbeitswelten:** In Zeiten von virtuellen und verteilten Teams fehlen Gelegenheiten für offene Gespräche, die Mitarbeitende miteinander verbinden und um Themen anzusprechen, die sie wirklich bewegen.

VERTRAUEN FÖRDERN. THEMEN KLÄREN. WANDEL GESTALTEN: DAS PRAXISNAHES FORMAT, UM DEN DIALOG MIT MITARBEITENDEN JENSEITS KLASISCHER UMFRAGEN ZU STÄRKEN

- **Massgeschneidertes Dialogformat**
jenseits klassischer Umfragen – direkt, ehrlich, wirksam
- **Professionell moderiert** durch erfahrene Externe – neutral, empathisch, lösungsorientiert
- **Bringt Themen auf den Tisch**, die sonst verborgen bleiben – für mehr Nähe, Klarheit und Handlungssicherheit
- **Stärkt psychologische Sicherheit** – weil echter Dialog Vertrauen schafft und Beteiligung ermöglicht



Nah dran, neutral und nachhaltig wirksam: Warum #StayingConnected mehr als ein Format ist:

IHR VALUE

- **Erfahrung trifft Umsetzungskompetenz:** Value2go vereint Senior-Expertinnen mit jahrzehntelanger Erfahrung in Transformation, Führung und Kommunikation.
- **Strategisch und pragmatisch:** Wir denken mit – und setzen um. Vom ersten Gespräch bis zur nachhaltigen Integration im Alltag.
- **Vertraulichkeit & Vertrauen:** Als externe Partner schaffen wir Räume, in denen echte Gespräche möglich sind – ohne politische Agenda.
- **Wir kennen Wandel:** Ob Post-Merger, Kulturveränderung oder neue Führung – wir begleiten mit Fingerspitzengefühl und klarem Blick aufs Wesentliche.